

Contact & Inscriptions

Tél. : 01 42 29 57 50

inscription@habitat-social.com

Coordination pédagogique

François Martinelli

fmartinelli@habitat-social.com

PUBLIC

Directeurs, Managers, Responsables d'équipes,

NIVEAU D'EXPERTISE

Fondamentaux

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Dispositif structuré autour des transferts de compétences.
- Intelligence collective
- Acquisition des compétences par la pratique et l'expérimentation
- Formation favorisant l'engagement des participants.
- Parcours d'apprentissage en plusieurs temps pour une meilleure assimilation des compétences.

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Évaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant.
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation.

Management : Cohésion d'équipes

Pour optimiser la confiance au sein de votre équipe, il est crucial de favoriser une communication efficace, l'écoute active et la diversité des idées, tout en encourageant la responsabilité personnelle. Développer la coopération passe par le partage des idées et le renforcement des liens interpersonnels. L'engagement se renforce en définissant des normes éthiques partagées et en créant une culture inclusive. Enfin, donner du sens au travail d'équipe et célébrer les réussites collectives améliorent la cohésion et la satisfaction au travail. Utilisez des activités pratiques comme des discussions philosophiques, des simulations de conflits et des jeux de rôle pour ancrer ces principes.

Durée
14 heures

Mode d'organisation :
Mixte

SATISFACTION %

Taux de satisfaction des participants de ce module sur les 24 derniers mois

Objectifs pédagogiques

- Améliorer les relations humaines dans l'entreprise
- Développer la coopération et la collaboration.
- Développer l'engagement de vos équipes.
- Favoriser le sentiment d'appartenance en donnant du sens au travail d'équipe.

E-start : Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur reçoit vos objectifs de progrès.

E-Coach : Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace extranet participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources (supports...) et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel

Programme de la formation

Introduction

Nouvelles Pratiques Philosophiques basées sur le théâtre : présentation

Améliorer les relations humaines dans l'entreprise

- **Développement de la pensée critique** : comprendre différents points de vue favorise la tolérance et la compréhension mutuelle.
- **Promotion de l'écoute active** : l'importance de l'écoute active, favorisant ainsi une meilleure compréhension des besoins et des perspectives des collègues.

Atelier : Discussion à Visée Démocratique et Philosophique : Les membres de l'équipe peuvent partager leurs idées sur des questions liées à l'éthique, la morale et la déontologie dans le travail. Cette discussion encourage l'écoute active et la compréhension des différentes opinions.

- **Responsabilité personnelle** : "Tout ce que je dis, a une valeur pour moi mais aussi pour les autres". Être attentif à sa façon de parler et sa responsabilité personnelle, encourage la résolution de problèmes de manière constructive avec La Communication Non Violente (CNV)
- **Encouragement de la diversité des idées** : Une approche philosophique encourage la diversité des idées en favorisant un environnement où chacun se sent libre d'exprimer ses opinions sans crainte de jugement.

Atelier : Simulations de résolution de conflits par le théâtre : Grâce à des scénarios de conflits potentiels au travail, les équipes doivent les résoudre en utilisant des techniques de Communication Non Violente, mettant ainsi l'accent sur la gestion constructive des conflits.

Développer la coopération et la collaboration

- **Culture du partage des idées** : les idées sont considérées comme des biens communs, incitant les membres de l'équipe à partager librement leurs connaissances et leurs perspectives pour le bénéfice de tous.
- **Renforcement des liens interpersonnels** : les relations interpersonnelles peuvent renforcer les liens entre les membres de l'équipe, créant ainsi un environnement propice à la coopération.
- **Responsabilité collective** : Enseigner la responsabilité collective à travers la philosophie et le théâtre renforce le sentiment d'appartenance à un groupe et encourage les membres de l'équipe à assumer leur part de responsabilité dans la réussite collective.
- **Apprentissage collaboratif** : En adoptant des méthodes d'apprentissage collaboratif inspirées de la philosophie et du théâtre, les membres de l'équipe tirent parti des compétences et des connaissances complémentaires de chacun pour résoudre des problèmes et atteindre des objectifs communs.

Atelier : Projets collaboratifs : Création de projets interdépendants qui nécessitent une collaboration étroite entre les membres de l'équipe. Cela renforce la confiance, la communication, la responsabilité collective et la compréhension mutuelle.

Développer l'engagement de vos équipes

- **Normes éthiques partagées** : définition d'une base éthique et morale communes, établissant des normes partagées qui guident le comportement éthique au sein de l'entreprise. (charte déontologique, loi Sapin 2...)
- **Création d'une culture inclusive** : En permettant aux membres de l'équipe de contribuer à la définition des valeurs, il faut favoriser une culture d'inclusivité où chacun se sent représenté et entendu.

Atelier : Analyse de cas éthiques : Présentation d'études de cas liées à des dilemmes éthiques dans le monde professionnel. Puis les équipes par petits groupes discutent des différentes approches possibles et trouvent des solutions

- **Engagement accru** : La participation active à la réflexion sur les valeurs crée un sentiment d'engagement plus profond chez les membres de l'équipe, car ils contribuent activement à façonner la culture de l'entreprise.
- **Identification commune** : En définissant collectivement les valeurs, les membres de l'équipe développent un sentiment d'identification commune, renforçant ainsi le sentiment d'appartenance à une culture d'entreprise partagée.

- **Action** : Construction de la charte des valeurs : l'équipe crée une charte des valeurs partagées, basée sur les principes philosophiques abordés pendant la formation. Cela favorisera une culture organisationnelle alignée sur des valeurs communes.

Favoriser le sentiment d'appartenance en donnant du sens au travail d'équipe

- **Cohésion d'équipe/meilleure productivité** : Les individus qui se sentent véritablement connectés à leur équipe et à l'entreprise sont plus motivés à contribuer activement et à atteindre les objectifs communs.
- **Célébration des réussites collectives** : Lorsque les membres de l'équipe se sentent connectés, ils sont plus enclins à célébrer ensemble les réussites collectives, renforçant ainsi le sentiment de fierté et d'accomplissement.
- **Engagement à long terme** : Les entreprises qui cultivent un fort sentiment d'appartenance sont plus susceptibles de bénéficier d'un engagement à long terme de la part de leurs employés, ce qui est bénéfique pour la stabilité et la croissance de l'entreprise.
- **Amélioration de la satisfaction au travail** : Les individus qui se sentent appartenir à leur équipe et à l'entreprise ont tendance à être plus satisfaits de leur travail, ce qui se traduit souvent par une meilleure qualité de vie professionnelle et personnelle.

Exercice : Jeu de rôle empathique : Création par les stagiaires de situations de travail où les membres de l'équipe doivent prendre le rôle de leurs collègues.

MODALITÉS TARIFAIRES

Tarif unique : 1.400 € H.T

**Tarif spécial inscription 1 mois avant :
-10%**

sont inclus : les supports pédagogiques (en présentiel : les petits déjeuners, les repas et pauses café)

ACCESSIBILITÉS

Pour toute demande liée à une situation de handicap, ou toute question liée à l'accessibilité de nos formations, n'hésitez pas à contacter notre référent handicap Colette BOUKRIS au 01.42.29.57.50 ou cboukris@habitat-social.com

A noter

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

Nos prochaines sessions

26/11/2026 au 27/11/2026