

Contact & Inscriptions

Tél. : 01 42 29 57 50

inscription@habitat-social.com

Coordination pédagogique

François Martinelli

fmartinelli@habitat-social.com

PUBLIC

Collaborateurs de toutes fonctions,
personnel nouvellement recruté

NIVEAU D'EXPERTISE

Fondamentaux

MOYENS PÉDAGOGIQUES

Les participants mettront en œuvre une méthodologie de résolution de cas à partir de leur expérience. Le formateur enrichira cette démarche par des apports méthodologiques, relationnels et juridiques. Un support pédagogique sera remis à chaque participant. Les participants pourront se munir de tous documents qui leur seraient nécessaires notamment dans le cadre des cas pratiques qu'ils voudraient voir résoudre.

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Évaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant.
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation.

L'environnement professionnel du logement social

Ce stage est conçu pour les salariés travaillant dans le secteur de l'habitat social, quels

que soient leur poste, leur statut ou leur expérience, **particulièrement pour l'intégration des nouveaux embauchés.**

Durée
7 heures

Mode d'organisation :
Mixte

SATISFACTION %

Taux de satisfaction des participants de ce module sur les 24 derniers mois

Objectifs pédagogiques

- Se repérer dans l'histoire, le développement et les perspectives de l'habitat social
- Maîtriser les spécificités du logement social et en comprendre le fonctionnement
- Identifier les différents acteurs du secteur

E-start : Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur reçoit vos objectifs de progrès.

E-Coach : Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace extranet participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources (supports...) et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel

Programme de la formation

1. Origines et évolution de l'habitat social

- Travail collaboratif sur les ACTEURS et leurs interactions
- Quelques repères depuis l'origine des logements sociaux à aujourd'hui, et sur votre structure

2. Organisation du mouvement, statuts et constitution du patrimoine

- Plusieurs statuts du bailleur social, une seule et même mission de service public : ESH, OPH, coopératives, SEM et EPL
- Patrimoine social, très social et intermédiaire. Les différentes catégories de logements. Production et conventionnement à l'APL. Impacts de la loi Climat et Résilience.
- Renouvellement urbain et développement durable
- Syndic, location-accession, hébergement temporaire ; Développement d'une offre adaptée : Seniors/Personnes en situation de handicap, de fragilité, Etudiants, ...
- Représentation au niveau local et national
- Les organismes de contrôle (ANCOLS, services de l'État...)

3. Le modèle économique du logement social

- Le financement des logements sociaux : État, collectivités, emprunts CDC et livret A, Action Logement, fonds propres. Le FNAP Fonds National des Aides à la Pierre
- Les aides à la personne : Fonds National des Aides au Logement, baisse de l'APL
- Les aides fiscales
- Les loyers, Supplément de Loyer de solidarité et Réductions de Loyers de Solidarité
- La CGLLS Caisse de Garantie du Logement Locatif Social
- Plan Stratégique de Patrimoine et Convention d'Utilité Sociale. Qualité de service

MODALITÉS TARIFAIRES
Tarif en intra-entreprise (*nous consulter*)

ACCESSIBILITÉS
Pour toute demande liée à une situation de handicap, ou toute question liée à l'accessibilité de nos formations, n'hésitez pas à contacter notre référent handicap Colette BOUKRIS au 01.42.29.57.50 ou cboukris@habitat-social.com

4. Les acteurs du logement social et leur rôle

- Les différents métiers: maîtrise d'ouvrage, développement, gestion locative, gestion de proximité, accession sociale, copropriété, gestion patrimoniale et technique, accompagnement social, fonctions support, les métiers de demain
- Les partenaires du logement social

5. Accès au logement, droit au logement et mixité sociale

- Système National d'Enregistrement et dossier unique de la demande
- La gestion partagée des données et des événements
- Les logements réservés : gestion en stock ou en flux?
- Les plafonds de ressources et de loyers
- Les nouvelles obligations en matière de mixité sociale et de public prioritaire
- Les enquêtes de ressources et la sociologie des habitats
- Le droit au maintien dans les lieux et sa remise en question
- La mobilité dans le parc social
- Vers une gestion inter-bailleurs et inter-réservataires

6. CONCLUSION Enjeux et perspectives

- Les impacts des lois de finances et le questionnement du modèle financier
- Le développement digital
- La loi Elan. Les mutualisations et regroupements. Les nouvelles compétences des bailleurs sociaux

A noter

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

Nos prochaines sessions

au