

## Management : Le Feedback comme levier de progression et de motivation

Dans les organisations, le feedback est un outil central de management et de collaboration. Pourtant, il est souvent mal utilisé ou perçu comme un jugement plutôt qu'un levier de développement. L'absence de feedback peut générer démotivation, incompréhensions ou tensions, tandis qu'un feedback mal formulé peut démobiliser ou créer des résistances.

Dans un contexte de travail en équipe, de management à distance ou de conduite de projets, savoir donner et recevoir un feedback constructif est essentiel pour favoriser la progression individuelle et collective.

### Contact & Inscriptions

Tél. : 01 42 29 57 50

[inscription@habitat-social.com](mailto:inscription@habitat-social.com)

### Coordination pédagogique

François Martinelli

[fmartinelli@habitat-social.com](mailto:fmartinelli@habitat-social.com)

**Durée**  
**3 heures et 30 minutes**

**Mode d'organisation :**  
**Mixte**

**SATISFACTION %**

Taux de satisfaction des participants de ce module sur les 24 derniers mois

## Objectifs pédagogiques

- Comprendre les différentes formes de feedback et leur utilité.
- Savoir utiliser des méthodes concrètes (DESC, reconnaissance).
- Donner un feedback constructif et motivant.

**E-start :** *Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur reçoit vos objectifs de progrès.*

**E-Coach :** *Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace extranet participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources ( supports...) et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.*

## Programme de la formation

### Les 2 types de feedback

- Positif
- Correctif

### Les règles essentielles

- Basé sur des faits
- Orienté progrès
- Concis et clair

### Méthodes pratiques

- La méthode DESC
- Les signes de reconnaissance pour gérer le conflit

### Mise en pratique

- Atelier : formuler des feedbacks
- Jeu de rôle : donner un feedback mobilisateur

## A noter

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

## Nos prochaines sessions

### PUBLIC

Managers, responsables d'équipe, directeurs et directrices de service

### NIVEAU D'EXPERTISE

Fondamentaux

### MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques et pratiques
- Échanges interactifs et discussions collectives
- Simulations et mises en situation concrètes
- Retours d'expériences des participants

### SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Évaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant.
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation.

### MODALITÉS TARIFAIRES

Tarif : 400€ HT ( TVA 20%)

sont inclus : les supports pédagogiques

**Inscriptions multiples :** remise de 10% sur le 2eme inscrit et suivants (du même organisme).

### ACCESSIBILITÉS

Pour toute demande liée à une situation de handicap, ou toute question liée à l'accessibilité de nos formations, n'hésitez

pas à contacter notre référent handicap  
Colette BOUKRIS au 01.42.29.57.50 ou  
[cboukris@habitat-social.com](mailto:cboukris@habitat-social.com)

au

