

Management : Le 1 à 1 comme outil de management de proximité

Dans un environnement professionnel en constante évolution, le management de proximité devient un levier essentiel pour motiver les équipes, développer les compétences et renforcer la cohésion. Le 1 à 1 est un outil stratégique qui permet au manager de rester connecté avec ses collaborateurs, de détecter les besoins, d'accompagner les projets et de favoriser un dialogue constructif.

Cette formation a pour enjeu de vous donner les clés pour structurer et conduire des entretiens individuels réguliers, instaurer une relation de confiance et adopter une posture d'écoute active. Elle permet également d'identifier les freins potentiels et de mettre en pratique les bonnes pratiques afin d'optimiser l'efficacité de vos échanges.

Contact & Inscriptions

Tél. : 01 42 29 57 50

inscription@habitat-social.com

Coordination pédagogique

François Martinelli

fmartinelli@habitat-social.com

Durée

3 heures et 30 minutes

Mode d'organisation :

À distance

SATISFACTION %

Taux de satisfaction des participants de ce module sur les 24 derniers mois

PUBLIC

Managers, responsables, directeurs et directrices de service

NIVEAU D'EXPERTISE

Fondamentaux

Objectifs pédagogiques

- Identifier les bénéfices 1 à 1 pour le manager et le collaborateur.
- Savoir structurer et conduire un entretien individuel régulier.
- Développer une posture d'écoute active et de suivi

E-start : ***Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur reçoit vos objectifs de progrès.***

E-Coach : ***Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace extranet participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources (supports...) et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.***

Programme de la formation

Le 1 à 1 : un outil de management de proximité

Les règles de réussite

- Fréquence et régularité
- Durée idéale
- Confidentialité et cadre sécurisant

Les 3 temps clés d'un entretien réussi

- La parole du collaborateur
- Les échanges avec le manager
- Les perspectives et le suivi

Freins et obstacles : identifier les difficultés et apprendre à les lever

Mise en pratique : exercices et simulations de 1 à 1 avec retours des participants

MOYENS PÉDAGOGIQUES

- Apports théoriques et pratiques
- Échanges interactifs et discussions collectives
- Simulations et mises en situation concrètes
- Retours d'expériences des participants

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Évaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant.
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation.

MODALITÉS TARIFAIRES

Tarif : 400€ HT (TVA 20%)

sont inclus : les supports pédagogiques

Inscriptions multiples : remise de 10% sur le 2eme inscrit et suivants (du même organisme).

ACCESSIBILITÉS

Pour toute demande liée à une situation de handicap, ou toute question liée à

A noter

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

Nos prochaines sessions

l'accessibilité de nos formations, n'hésitez pas à contacter notre référent handicap Colette BOUKRIS au 01.42.29.57.50 ou cboukris@habitat-social.com

au

