Management : Construire, animer et piloter des équipes dynamiques

Programme édité le 24/11/2026

Contact & Inscriptions
Tél. : 01 42 29 57 50
inscription@habitat-social.com

Coordination pédagogique
François Martinelli
fmartinelli@habitat-social.com

Durée	Mode d'organisation :
14 heures	Présentiel

SATISFACTION MOYENNE
Données non disponibles
Moyenne des notes attribuées au module par les participants, exprimée sur 100, sur les 12 derniers mois glissants. Source : Dendreo.

PUBLIC
Directeurs, Responsables, Cadres, Managers

PRÉREQUIS
aucun

MOYENS PÉDAGOGIQUES
Une formation concrète et opérationnelle, animée de mises en situation, avec l'appui de l'expérience des participants. Le formateur complète par des apports méthodologiques. Un support pédagogique sera remis à chaque participant.
Un support pédagogique sera remis à chaque participant. Les participants mettront en œuvre une méthodologie de résolution de cas à partir de leur expérience. Le formateur enrichira cette démarche par des apports méthodologiques et juridiques.
Support de formation accessible sur votre extranet participant.

SATISFACTION ET EVALUATION
- Évaluation des acquis en lien avec les objectifs pédagogiques.

Un QCM ou des exercices seront remis à chacun des participants afin de mesurer leur apprentissage et les connaissances acquises lors de la formation. Des temps d'échanges et de questionnement permettront de vérifier la bonne compréhension des stagiaires. Des QUIZZ d'évaluation seront organisés également en cours et fin de stage.
- Évaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant.
- Suivi des présences tout au long de la formation.

Objectifs pédagogiques

- Analyser les fondements de l'efficacité managériale
- Adapter son management aux enjeux contemporains
- Acquérir des outils pratiques pour l'animation d'équipe
- Évaluer et améliorer ses pratiques managériales

E-start : *Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur reçoit vos objectifs de progrès.*
E-Coach : *Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace extranet participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources (supports...) et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.*

Programme de la formation

Comprendre le fonctionnement et la dynamique d'une équipe moderne
- Explorer les nouveaux types d'équipes (virtuelles, hybrides, multiculturelles).
- Phases de développement d'une équipe dans un contexte agile ou évolutif.
- Les nouveaux rôles du leader : facilitateur, coach, mentor.

Construire une équipe performante et résiliente
- Définir des rôles flexibles et les attentes en fonction des compétences transversales.
- Gérer les relations dans une équipe délocalisée ou hybride, et s'adapter aux différents environnements professionnels (digitalisation, télétravail).
- Élaborer des missions claires avec des objectifs SMART (Spécifiques, Mesurables, Atteignables, Réalistes, Temporels).

Animer et engager une équipe autour d'une vision commune
- Organiser le travail avec des outils digitaux collaboratifs (ex : Trello, Slack, Microsoft Teams).
- Développer une communication transparente et participative.
- Utiliser des méthodes de travail comme le management visuel ou les daily meetings pour améliorer la performance continue.

Mobiliser une équipe dans un projet dynamique
- Créer un environnement de travail constructif en intégrant le bien-être et l'équilibre pro/perso.
- Utiliser des techniques modernes de motivation (gamification, empowerment, reconnaissance continue).
- Développer des compétences de gestion de projet (approche agile, sprint, kanban).

Gérer les situations difficiles et développer la résilience
- Savoir gérer les conflits en situation d'urgence ou de crise.

- Maîtriser l'intelligence émotionnelle pour mieux réagir aux comportements agressifs.
- Adopter un feedback régulier, constructif, et orienté solution (plutôt que sanctionner).

Reconnaissance de la formation

Formation professionnelle continue non certifiante. Une attestation individuelle de formation ou un certificat de réalisation est remis à l'issue de la formation.

Modalités et délais d'accès

Inscription en ligne sur www.habitat-social.com ou par bulletin adressé à inscription@habitat-social.com. Accès à la session choisie sous réserve des places disponibles. Accusé de réception sous 48 heures ouvrées. En INTRA, les dates sont convenues avec le client.

Financement

Financement par l'employeur ou le client. Une prise en charge peut être sollicitée auprès d'un OPCO ou d'un autre financeur, selon ses critères et après son accord. Cette formation n'est pas proposée au titre du CPF. Conditions de règlement et de prise en charge : CGV disponibles sur www.habitat-social.com.

Positionnement

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

Calendrier des sessions

Dates et disponibilités : www.habitat-social.com ou 01 42 29 57 50.

MODALITÉS TARIFAIRES

Tarif HT : 1.400 € (TVA 20%)
Tarif spécial inscription 1 mois avant : -10%
sont inclus : les supports pédagogiques (en présentiel : les petits-déjeuners les repas et pauses-café)

ACCESSIBILITÉS

Pour toute demande liée à une situation de handicap, ou toute question liée à l'accessibilité de nos formations, n'hésitez pas à contacter notre référent handicap Colette BOUKRIS au 01.42.29.57.50 ou cboukris@habitat-social.com