

Management : Construire, animer et piloter des équipes dynamiques

Durée
14 heures

Mode d'organisation :
Présentiel

SATISFACTION %

Taux de satisfaction des participants de ce module sur les 24 derniers mois

Objectifs pédagogiques

- Analyser les fondements de l'efficacité managériale
- Adapter son management aux enjeux contemporains
- Acquérir des outils pratiques pour l'animation d'équipe
- Évaluer et améliorer ses pratiques managériales

E-start : *Vous vous engagez dans votre formation. Connectez-vous sur votre espace participant et complétez votre questionnaire préparatoire. Votre formateur reçoit vos objectifs de progrès.*

E-Coach : *Votre parcours de formation se poursuit dans votre espace extranet participant. Connectez-vous pour accéder aux ressources (supports...) et faciliter la mise en œuvre de vos engagements dans votre contexte professionnel.*

Programme de la formation

Comprendre le fonctionnement et la dynamique d'une équipe moderne

- Explorer les nouveaux types d'équipes (virtuelles, hybrides, multiculturelles).
- Phases de développement d'une équipe dans un contexte agile ou évolutif.
- Les nouveaux rôles du leader : facilitateur, coach, mentor.

Construire une équipe performante et résiliente

- Définir des rôles flexibles et les attentes en fonction des compétences transversales.
- Gérer les relations dans une équipe délocalisée ou hybride, et s'adapter aux différents environnements professionnels (digitalisation, télétravail).
- Élaborer des missions claires avec des objectifs SMART (Spécifiques, Mesurables, Atteignables, Réalistes, Temporels).

Animer et engager une équipe autour d'une vision commune

- Organiser le travail avec des outils digitaux collaboratifs (ex : Trello, Slack, Microsoft Teams).
- Développer une communication transparente et participative.
- Utiliser des méthodes de travail comme le management visuel ou les daily meetings pour améliorer la performance continue.

Mobiliser une équipe dans un projet dynamique

- Créer un environnement de travail constructif en intégrant le bien-être et l'équilibre pro/perso.
- Utiliser des techniques modernes de motivation (gamification, empowerment, reconnaissance continue).
- Développer des compétences de gestion de projet (approche agile, sprint, kanban).

Gérer les situations difficiles et développer la résilience

- Savoir gérer les conflits en situation d'urgence ou de crise.
- Maîtriser l'intelligence émotionnelle pour mieux réagir aux comportements agressifs.
- Adopter un feedback régulier, constructif, et orienté solution (plutôt que

PUBLIC

Directeurs, Responsables, Cadres,
Managers

NIVEAU D'EXPERTISE

Fondamentaux

MOYENS PÉDAGOGIQUES

Une formation concrète et opérationnelle, animée de mises en situation, avec l'appui de l'expérience des participants. Le formateur complète par des apports méthodologiques. Un support pédagogique sera remis à chaque participant.

SATISFACTION ET EVALUATION

- L'évaluation des compétences sera réalisée tout au long de la formation par le participant lui-même (auto-évaluation) et/ou le formateur selon les modalités de la formation.
- Évaluation de l'action de formation en ligne sur votre espace participant.
- Suivi des présences et remise d'une attestation individuelle de formation ou d'un certificat de réalisation.

sanctionner).

MODALITÉS TARIFAIRES

Tarif HT : 1.400 € (TVA 20%)

**Tarif spécial inscription 1 mois avant :
-10%**

sont inclus : les supports pédagogiques (en présentiel : les petits-déjeuners les repas et pauses-café)

ACCESSIBILITÉS

Pour toute demande liée à une situation de handicap, ou toute question liée à l'accessibilité de nos formations, n'hésitez pas à contacter notre référent handicap Colette BOUKRIS au 01.42.29.57.50 ou cboukris@habitat-social.com

A noter

En amont et en aval de la formation, le positionnement pédagogique sera effectué à l'aide d'un questionnaire d'auto-positionnement.

Nos prochaines sessions

15/10/2026 au 16/10/2026

